

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА**  
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение**  
**основная общеобразовательная школа № 38 г. Томска**  
**634040, г.Томск, ул. Ивана Черных, д.123/1, тел.: 67-76-90, факс: 67-76-90**  
**mail: [school38@education70.ru](mailto:school38@education70.ru)**

**Изменение и дополнение в коллективный договор**  
на 2021 -2024 годы  
между администрацией и профсоюзным комитетом  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
основной общеобразовательной школы № 38 г. Томска  
на 2021 - 2024 годы

Принято решением общего собрания работников МАОУ ООШ № 38 г. Томска  
Протокол № 3 от 06.05.2022 года

**От работодателя:**

И.о. руководителя  
образовательной организации

  
Минина Н.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П. МАОУ ООШ № 38 г. Томска  
Дата подписания:  
«23» мая 2022г.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации образовательной организации

  
Иевлева О.П.  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П. Ш. № 38  
Дата подписания:  
«23» мая 2022г.



**Решение:**

о внесении изменения и дополнения в коллективный договор, на 2021 - 2024 годы, зарегистрированный 14.12.2021 № 566 муниципального автономного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 38 г. Томска.  
Адрес учреждения: 634040, город Томск, ул. Ивана Черных, 123/1.

**Стороны договорились:**

1. Подпункт 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 6 к коллективному договору после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2. Подпункт 2.1.9 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.»

3. Подпункт 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

4. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок, не позднее, чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.»

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

