

Кто проходит аттестацию на квалификационную категорию

Аттестацию могут проходить только педагоги ([ч. 1 ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#)). Работники, которые совмещают педагогическую и непедагогическую должности, тоже имеют такое право ([п. 1 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Ситуация

Если руководитель образовательной организации дополнительно занимает педагогическую должность, может ли он пройти аттестацию на квалификационную категорию как педагог

Да, может.

Аттестацию на присвоение квалификационной категории может пройти работник, который одновременно занимает непедагогическую и педагогическую должности. Например, в порядке совместительства у другого работодателя или наряду с работой по трудовому договору по основному месту работы у того же работодателя.

Такой работник по желанию может проходить аттестацию на квалификационную категорию по должности учителя, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя и т. п. Для этого надо обратиться с заявлением в аттестационную комиссию от лица педагога, а не по основной, непедагогической, должности. Возможность проходить аттестацию в таком порядке подтверждает ответ на [вопрос 3](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#).

Надо ли после выхода из отпуска по уходу за ребенком проработать два года для аттестации на квалификационную категорию

Нет, не надо.

Порядок аттестации не устанавливает обязанность педагога проработать два года после отпуска по уходу за ребенком, чтобы пройти аттестацию на квалификационную категорию. Педагог может подать заявление об аттестации во время отпуска по уходу за ребенком ([п. 29 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Данную позицию подтверждает ответ на [вопрос 57](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#).

Ситуация

Должен ли работник иметь действующую первую квалификационную категорию, чтобы пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию

Нет, не должен.

Срок действия первой квалификационной категории не влияет на возможность педагога пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию. Есть ограничение только по сроку подачи заявления. Педагог может подать заявление на высшую квалификационную категорию не ранее чем через два года после того, как ему установили первую квалификационную категорию ([п. 30](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Данную позицию подтверждает ответ на [вопрос 45](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#).

Ситуация

Может ли работник обратиться с заявлением для аттестации на первую или высшую квалификационную категорию, если не истек срок их действия

Да, может.

Работник вправе обратиться в аттестационную комиссию по своему желанию в любое время ([п. 24](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)). Исключение – когда педагог впервые подает заявление для аттестации на высшую квалификационную категорию. В этом случае он должен иметь первую квалификационную категорию не менее двух лет ([п. 30](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Чтобы сохранить уровень оплаты труда, подавайте заявление не позднее, **чем за 90 дней** до истечения срока действия квалификационной категории. Это объясняется тем, что максимальные сроки, в которые рассматривают заявления и проводят аттестацию, – **30 и 60 дней** (п. [32](#) и [33](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Кто проводит аттестацию на квалификационную категорию

Аттестацию педагогов государственных, муниципальных и частных образовательных организаций проводят комиссии, которые создаются региональными органами власти ([ч. 3 ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#)).

Комиссии формируют по территориальному принципу, направлениям или профилям деятельности аттестуемых, по типам образовательных организаций и их ведомственной принадлежности.

Чтобы создать аттестационную комиссию, орган власти определяет ее состав, регламент работы и условия, на которых привлекают специалистов. Например, условия оплаты труда, порядок компенсации транспортных расходов и др. В аттестационную комиссию обязательно включают представителя профсоюза.

Как подать заявление для аттестации на квалификационную категорию

Чтобы пройти аттестацию, педагог должен подать заявление. В документе надо указать должность или несколько должностей, по которым работник хочет получить квалификационную категорию. Законодатель не предусматривает квот или максимального количества должностей, по которым она может быть установлена (п. 27 и 28 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276). Далее указывают квалификационную категорию, на которую претендует педагог, – первую или высшую (п. 24 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276).

Заявление можно подать непосредственно в аттестационную комиссию, по почте письмом с уведомлением о вручении в адрес аттестационной комиссии или в форме электронного документа с уведомлением по интернету (п. 27 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276).

Согласовывать заявление с работодателем не надо. Это подтверждает ответ на вопрос 42 разъяснений из письма от 03.12.2014 № 08-1933/505.

Чтобы пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию, необходимо соблюсти два условия. У работника должна быть первая квалификационная категория по этой должности, даже если ее срок уже истек. После присвоения первой категории должно пройти не менее двух лет (п. 30 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276).

Работник, у которого была или есть высшая категория, может подать заявление на аттестацию по той же должности в любое время (п. 31 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276).

Ситуация

Могут ли не принять заявление педагога об аттестации на квалификационную категорию, если его образование не совпадает с направлением подготовки, которое предъявляют к должности

Нет, не могут.

Несоответствие образования работника направлению подготовки, которое предъявляют квалификационные характеристики по должности педагога, не может быть основанием для отказа в принятии заявления. Законодательство не содержит подобных запретов. Это подтверждает ответ на [вопрос 45](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#).

В каком порядке проводят аттестацию на квалификационную категорию

Аттестационная комиссия в течение 30 календарных дней рассматривает заявление, определяет срок и место проведения аттестации и письменно уведомляет педагога ([п. 32](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)). Заседание проходит в установленный день. Педагог имеет право лично присутствовать на заседании. Если он не явился, аттестационная комиссия проводит аттестацию без него ([п. 35](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Продолжительность аттестации не превышает 60 календарных дней ([п. 33 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)). По итогам аттестационная комиссия принимает одно из решений: установить первую или высшую квалификационную категорию по должности или отказать в ней.

Решение принимают открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, которые присутствуют на заседании ([п. 40 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)). Педагог при этом не присутствует.

Решение правомочно в том случае, если в заседании участвуют не менее двух третей от общего числа ее членов ([п. 34 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)). При равенстве голосов работнику устанавливают квалификационную категорию, которую он заявил.

Если работник имеет действующую первую категорию, но ему отказали в установлении высшей, за ним сохраняется первая квалификационная категория на весь срок ее действия ([п. 42 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Решение оформляют протоколом. Его подписывают председатель, секретарь и члены аттестационной комиссии, которые принимали участие в голосовании. На основании протокола региональный орган власти издает приказ о присвоении квалификационной категории работнику. Она начинает действовать со дня, когда комиссия приняла решение ([п. 41 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Квалификационную категорию устанавливают на пять лет. Продлить ее действие нельзя ([п. 24 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Ситуация

Можно ли продлить срок действия квалификационной категории женщине, которая находится в отпуске по беременности и родам

Нет, нельзя.

Срок действия квалификационной категории не продлевают. Порядок аттестации педагогических работников не устанавливает исключений из данного правила. ([п. 24 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Однако школа или детский сад вправе в коллективном договоре предусмотреть условие о том, что за работником сохраняют надбавку за квалификационную категорию, которую он имел раньше. В таком случае надо перечислить случаи, когда сохраняете надбавку, и срок ее выплаты (ответ на [вопрос 58](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#)).

Если работник присутствовал на заседании, результаты аттестации ему сообщают после того, как подведут итоги голосования. Если педагог не был на заседании, то может узнать о результатах на сайте регионального органа власти, который издал приказ о присвоении категории ([п. 44](#) Порядка, утв. [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Если комиссия отказалась установить работнику квалификационную категорию, он может обратиться для аттестации по той же категории не ранее чем через год.

Ситуация

По каким критериям аттестационная комиссия может оценивать педагога, чтобы присвоить ему первую или высшую квалификационную категорию

Требования, которым должен соответствовать педагог, чтобы получить квалификационную категорию, устанавливает [приказ Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#).

Первую квалификационную категорию устанавливают, если:

- 1) обучающиеся показывают стабильные положительные результаты по освоению образовательных программ – по итогам внутреннего или внешнего мониторинга;
- 2) обучающиеся развивают способности к научной, интеллектуальной, творческой или физкультурно-спортивной деятельности;
- 3) работник внес личный вклад:
 - в повышение качества образования;
 - совершенствование методов обучения и воспитания;
 - передачу своего практического опыта педагогическому коллективу;
 - работу методических объединений педагогов организации.

Высшую квалификационную категорию устанавливают, если:

- 1) обучающиеся достигли положительной динамики результатов по освоению образовательных программ – по итогам внутреннего или внешнего мониторинга;
- 2) у обучающихся выявили и развили способности к научной, интеллектуальной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- 3) обучающиеся участвуют в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- 4) работник внес личный вклад:
 - в повышение качества образования;
 - совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивного использования новых образовательных технологий;
 - передачу своего практического опыта, в том числе экспериментального и инновационного, педагогическому коллективу;
- 5) работник активно участвует в профессиональных конкурсах, работе методических объединений, подготовке программно-методического сопровождения образовательного процесса.

Ситуация

Могут ли отказать работнику в установлении квалификационной категории на том основании, что он не прошел курсы повышения квалификации

Нет, не могут.

Квалификационные категории педагогам устанавливают по результатам работы, требования к которым описаны в пунктах [36](#) и [37](#) Порядка, утвержденного [приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#). В перечне нет требования о том, что педагог должен получить дополнительное профессиональное образование. Работодатель самостоятельно определяет, какое дополнительное профессиональное образование и в какой форме получает работник, исходя из нужд организации ([ст. 196 ТК](#)).

Данную позицию подтверждает ответ на [вопрос 47](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014](#)

Ситуация

Могут ли установить педагогам квалификационную категорию без прохождения процедуры аттестации, если они имеют почетные звания и иные заслуги

Нет, не могут, но вправе зачесть заслуги в качестве профессиональных результатов.

Порядок аттестации педагогических работников предусматривает, что квалификационную категорию устанавливают на основе результатов работы педагога. Заслуги и награды могут учесть как результат работы, чтобы установить квалификационную категорию, если такие положения закреплены в отраслевых соглашениях федерального и регионального уровней (ответ на [вопрос 39](#) разъяснений из [письма от 03.12.2014 № 08-1933/505](#)).

Как учитывать квалификационную категорию педагога

Поручите специалисту по персоналу внести в трудовую книжку работника запись о том, что педагогу присвоили квалификационную категорию ([п. 10 Порядка ведения трудовых книжек](#)).

Предусмотрите в коллективном договоре или системе оплаты труда стимулирующие выплаты работникам, которые имеют квалификационные категории. Чем выше категория, тем большую надбавку установите.

Выплачивайте надбавку за квалификационную категорию учителям независимо от преподаваемого предмета. Учитывайте также категорию, если к должности, по которой ее присвоили, добавили слово «старший».

Например, квалификационная категория одинаково применяется для должностей: воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория ([п. 5.9 Отраслевого соглашения на 2021–2023 годы](#)).

Минобрнауки и Профсоюз рекомендовали закрепить в коллективном договоре дополнительные привилегии для педагогов, которые имеют квалификационные категории. Например, выплачивать надбавку за работу по должности с другим наименованием, по которой работнику категорию не присваивали, – согласно рекомендациям из [приложения № 3](#) к Отраслевому соглашению на 2021–2023 годы.

Школа или детский сад вправе закрепить в коллективном договоре условие о том, что сохраняет выплату надбавки за квалификационную категорию, даже когда срок ее действия истечет. Например, после выхода педагога на работу из отпуска по уходу за ребенком до трех лет – не менее чем на один год, до наступления права для назначения страховой пенсии по старости – также на год, по окончании длительной болезни или длительного отпуска педагога – не менее чем на шесть месяцев и т. п. ([п. 5.10.4 Отраслевого соглашения на 2021–2023 годы](#)).

Внимание

Если не закрепили дополнительных привилегий в локальном договоре, региональных и территориальных соглашениях, то учитывайте квалификационную категорию педагога только по той должности, по которой ее присвоили.

Правило действует, даже если педагог занимает эту должность по совместительству, совмещению или при переходе в другую образовательную организацию, в том числе в другом регионе ([п. 46 Порядка, утв. приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276](#)).

Ситуация

Можно ли удержать суммы, излишне выплаченные работнику за квалификационную категорию, если срок ее действия истек

Нет, нельзя.

Законодатель установил закрытый перечень случаев, когда можно удержать с работника излишне выплаченную зарплату. Это счетная ошибка, простой в работе и, если орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признал вину работника в невыполнении норм труда.

В перечне нет случая выплат надбавки за квалификационную категорию, срок действия которой истек ([ст. 137 ТК](#)). Это объясняется тем, что категорию устанавливают на пять лет. Продлить ее действие нельзя. При этом работодатель знает, когда присвоили категорию работнику, потому что должен внести эти сведения в трудовую книжку. Следовательно, может проследить, когда срок квалификационной категории педагога заканчивается.

