



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 38 Г. ТОМСКА**

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании работников  
МАОУ СОШ № 38 г. Томска  
Протокол № 3 от 09.12.2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор МАОУ СОШ № 38  
\_\_\_\_\_ Р.Ю. Терекоев  
Приказ № 429-О от 09.12.2024 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
с Профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 38 г. Томска  
Председатель ПК МАОУ СОШ № 38  
\_\_\_\_\_ О.П. Иевлева  
Протокол № 16 от 09.12.2024 г.

**Приложение № 3 к Коллективному договору  
МАОУ СОШ № 38 на 2024-2027 гг.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплатах компенсационного характера работникам  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 38 города Томска**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 38 г. Томска определяет наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения.
2. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 38 г. Томска разработано в соответствии:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации,
  - Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,
  - Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,
  - Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»,
  - Постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»,
  - Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»,

- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»,
- Постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»,
- Постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 года № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»,
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулирующими вопросы оплаты труда,
- Положением о системе оплаты труда работников МАОУ ООШ № 38 г. Томска,
- решением представительного органа работников МАОУ СОШ №38 г. Томска (протокол № 16 от 09.12.2024 г.),
- решением общего собрания работников МАОУ СОШ №38 г. Томска (протокол № 3 от 09.12.2024 г.),

3. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании данного Положения.

4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора школы на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5. В случае временной нетрудоспособности и ухода работника на больничный лист компенсационные выплаты работнику сохраняются.

6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы, включая административно-управленческий персонал.

7. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам в процентном отношении к часовой ставке (окладу), либо в абсолютных величинах.

8. Компенсационные выплаты работникам, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производятся пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

9. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№	Компенсационная выплата	Размер выплаты
9.1.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	В соответствии со ст. 148 ТК РФ.
9.2.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда – устанавливаются работнику в случае отнесения условий	В размере 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

	труда на рабочем месте работника к 3 или 4 классу вредности по результатам проведения специальной оценки условий труда	
9.3.	Доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей)	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.4.	Доплата за расширение зоны обслуживания – устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.5.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, (устанавливается пропорционально отработанному времени)
9.6.	Доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере 35% часовой ставки (оклада) пропорционально отработанному времени
9.7.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ. По письменному заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
9.8.	За сверхурочную работу (выполняемую по инициативе работодателя)	В соответствии со ст. 99, 152 ТК РФ

10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

11. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением

начисления районного коэффициента к заработной плате.

12. Компенсационные выплаты могут быть сняты приказом директора:

- при добровольном отказе работник выполнять работу, определённую установленной компенсационной выплатой;
- за невыполнение работы, за которую установлена компенсационная выплата (в соответствии со статьёй 60.2. Трудового кодекса РФ).

Настоящее положение вступает в силу с 13.12.2024 г.