



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 38 Г. ТОМСКА**

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
МАОУ СОШ № 38 г. Томска
Протокол № 3 от 09.12.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ № 38
_____ Р.Ю. Терехов
Приказ № 429-О от 09.12.2024 г.

СОГЛАСОВАНО
с Профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 38 г. Томска
Председатель ПК МАОУ СОШ № 38
_____ О.П. Иевлева
Протокол № 16 от 09.12.2024 г.

Приложение № 5 к Коллективному договору
МАОУ СОШ № 38 на 2024-2027 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 38 города Томска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «Об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 г. Томска» (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Коллективным договором муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 г.Томска, в целях оказания материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 г.Томска (далее – школы), оказавшимся в трудном материальном положении.

1.2. Настоящее Положение регулирует основные вопросы предоставления работникам школы, неработающим пенсионерам, являющихся членами профсоюза школы, дополнительных по отношению к предусмотренным действующим законодательством социальных и трудовых гарантий и льгот.

1.3. Под работниками школы понимаются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных с школой трудовых договоров с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка, в том числе директор школы.

1.4. Под пенсионерами понимаются неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из школы и на момент оказания материальной помощи являющиеся членами Профсоюза

школы (в соответствии с п. 10 раздела III Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ).

1.5. Лица, производящие работы, оказывающие услуги в соответствии с гражданско-правовыми договорами, не являются штатными работниками школы и соответственно не имеют права на гарантии и льготы, установленные настоящим Положением.

1.6. Право на получение материальной помощи имеют работники школы по основаниям пункта II настоящего положения. Работникам школы может быть оказана материальная помощь не более чем по трем основаниям за календарный год.

1.7. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки, предоставляемые работникам школы в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося (или его непосредственного руководителя) по предоставлению профсоюзного комитета школы.

1.8. Для оказания материальной помощи работникам школы могут использоваться средства специальной части фонда заработной платы, средств от предпринимательской деятельности и средства профсоюза - для членов профсоюзной организации.

1.9. Оказание материальной помощи работникам школы производится по письменному заявлению работника по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 38 г. Томска комиссии, состоящей из представителей работодателя и профсоюзного комитета школы.

2. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь работникам школы предоставляется из фонда оплаты труда школы при условии его наличия его экономии в особых случаях.

2.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам школы является:

2.2.1. Необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, затраты на приобретение которых не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (ст.219 Налогового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458 «Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы налогового вычета») - в сумме не более 40 000 рублей, не чаще 1 раза в год.

2.2.2. Тяжелое заболевание, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (ст.219 Налогового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства РФ от 08.04.2020 № 458 «Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы налогового вычета»), либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 08.04.2020 № 458 - в сумме не более 40 000 рублей, не чаще 1 раза в год.

2.2.3. Приобретение путевки (курсовки) для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания - в сумме не более двух окладов, 1 раз в год.

2.2.4. Лечение детей, находящихся на иждивении работника школы, в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях - в сумме не более 10 000 рублей, не чаще 1 раза в год.

2.2.5. В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи – в сумме не более 20 000 рублей.

2.2.6. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного работнику школы, в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи (в зависимости от степени ущерба) - в сумме не более 20 000 рублей.

2.2.7. В связи с тяжелым материальным положением – в сумме не более 15 000 рублей, 1 раз в год.

2.2.8. Иные случаи предоставления материальной помощи работнику школы – в сумме не более 10 000 рублей (в зависимости от указанных в заявлении причин).

3. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Работники школы по установленной форме подают заявление на имя директора школы, где излагают основные причины для выделения материальной помощи.

3.2. По основаниям п. 2.2.1., 2.2.4. настоящего Положения работник школы к заявлению должен приложить копии документов для подтверждения права (чеки, договоры, иные документы). Список зависит от характера жизненной ситуации.

3.3. Заявление работника рассматривается комиссией по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 38 г. Томска (далее – Комиссия).

3.4. После принятия положительного решения Комиссией составляется протокол заседания Комиссии, на заявлении работника делается резолюция директора школы о выделении материальной помощи и о сумме данной помощи.

3.5. На основании решения Комиссии директор школы передает копию заявления работника с резолюцией о выделении материальной помощи и о сумме данной помощи на согласование в профсоюзный комитет МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

3.6. Профсоюзный комитет школы рассматривает заявление работника школы о материальной помощи и решение Комиссии, принимает свое решение о согласовании.

3.7. После согласования материальной помощи работнику школы профсоюзным комитетом школы председатель профсоюзного комитета составляет протокол заседания, на заявлении работника делается резолюция председателя профсоюзного комитета о согласовании материальной помощи.

3.8. При положительном решении Комиссии и согласовании профсоюзным комитетом школы по заявлению работника о выделении ему материальной помощи директор школы издает приказ о выплате материальной помощи работнику школы.

3.9. Выплата материальной помощи по основаниям 2.2.5. настоящего Положения одному из членов семьи умершего работника производится одновременно на основании решения Комиссии и согласования профсоюзного комитета школы при наличии приложенной копии свидетельства о смерти работника, а также документов, подтверждающих факт родства и совместного проживания (свидетельство о рождении, о браке, справки жилищно-коммунальных органов и др.).

3.10. Выплата материальной помощи по основаниям 2.2.5. настоящего Положения семье умершего работника производится в установленном в настоящем Положении размере, независимо от количества членов семьи, имеющих право на получение материальной помощи.

3.11. В случае разногласий между родственниками по вопросу о праве на получение материальной помощи, выплата производится по усмотрению директора школы и председателя профсоюзного комитета школы любому из членов семьи, преимущественно принимавшего участие в расходах на организацию похорон.

4. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников школы, согласуется с профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

- 4.2. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива школы.
- 4.3. В случае необходимости внесения изменений в настоящее Положение директор школы создает рабочую группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.
- 4.4. Новая редакция Положения принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится приказом директора школы.
- 4.5. Настоящее Положение вступает в силу с 13 декабря 2024 года.