



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 38 Г. ТОМСКА**

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
МАОУ СОШ № 38 г. Томска
Протокол № 3 от 09.12.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ № 38
_____ Р.Ю. Терехов
Приказ № 274-О от 02.09.2024 г.

СОГЛАСОВАНО
с Профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 38 г. Томска
Председатель ПК МАОУ СОШ № 38
_____ О.П. Иевлева
Протокол № 16 от 09.12.2024 г.

**Приложение № 6 к Коллективному договору
МАОУ СОШ № 38 на 2024-2027 гг.**

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда заместителей директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 города Томска

(в новой редакции от 24 февраля 2025 г., приказ № 83-О; принято общим собранием работников, протокол № 5 от 24.02.2025 г.; согласовано профсоюзным комитетом, протокол № 24 от 24.02.2025 г.)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда заместителей директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 г. Томска, в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» (далее – Положение) регламентирует порядок и условия оплаты труда заместителей директора МАОУ СОШ № 38 (далее – школа).

1.2. Настоящее Положение определяет единые принципы установления должностных окладов заместителей директора школы, виды компенсационных выплат, стимулирующих выплат, премий, материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 №149-03 «Об образовании в Томской области»;
- постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

- постановлением администрации Города Томска от 06.10.2023г. № 848 «О внесении изменения в постановление Администрации города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

- постановлением администрации Города Томска от 06.10.2023г. № 847 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолога — медико — педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно — методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

1.4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется заместителям директора школы из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования.

1.5. Размеры всех видов доплат, надбавок, премий, материальной помощи заместителям директора школы устанавливаются приказом директора школы.

1.6. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников школы, рассматривается и согласуется профсоюзным комитетом школы, утверждается приказом директора школы.

II. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫПЛАТ.

2.1. Заместителю директора школы могут устанавливаться стимулирующие выплаты (премия) по итогам работы за месяц, полугодие, год за качественно выполненную работу пропорционально отработанному времени.

2.2. Основанием для установления стимулирующих выплат (премии) заместителям директора школы служит мониторинговая карта выполнения целевых показателей эффективности деятельности работника за отчетный период, подготовленная заместителем директора.

2.3. При увольнении по любому из оснований все суммы, причитающиеся работнику (в том числе зарплата за отработанный период), должны быть выплачены ему в день прекращения трудовых отношений (ч. 1 ст. 140 ТК РФ). Если премия начислена работнику согласно приказу о премировании, принятому до его увольнения, то она должна быть выплачена. В случае если приказ о премировании работников школы был издан после увольнения данного работника, то оснований для включения его в приказ не имеется, так как на момент издания приказа он не состоит со школой в трудовых отношениях.

2.4. Стимулирующие выплаты (премия) заместителям директора школы могут быть снижены на 100 % в случае наложения на заместителя директора школы дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, оформленного надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

2.5. Стимулирующие выплаты (премия) заместителя директора школы могут быть снижены на 50 % в случае наложения на заместителя директора школы дисциплинарного взыскания в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, оформленного надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

2.6. Снижение стимулирующих выплат (премии) за отчетный период заместителю директора школы осуществляется по решению комиссий по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам школы (далее – Комиссия), принятому с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета работников школы (далее – профсоюзный комитет школы). Решение Комиссии с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета школы утверждается приказом директора школы.

2.7. Стимулирующие выплаты (премии) заместителям директора школы могут выплачиваться ежемесячно, с иной периодичностью, в несколько этапов:

Этапы	Периодичность	Сроки установления выплат
Ежемесячные выплаты	Ежемесячно	С 25 по 30 число текущего месяца
За полугодие	Каждые полгода	С 25 по 30 число июня, декабря
За год	Каждый год	С 25 по 30 число декабря

III. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

3.1. Размеры должностных окладов заместителей директора школы устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада директора школы.

3.2. Размеры должностных окладов заместителям директора школы устанавливаются приказом директора школы на основании постановления администрации Города Томска от 31.01.2025 г. № 59р «Об отнесении муниципальных общеобразовательных учреждений г. Томска к группам по оплате труда руководителей, от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого — медико — педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно — методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

IV. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.

4.1. С учетом условий труда заместителям директора школы устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.1.2. Иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2. Если в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата заместителям директора школы, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, то размер указанной выплаты может составлять не более 5% должностного оклада работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

V. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (КРОМЕ ПРЕМИЙ).

5.1. Заместителям директора школы устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка:

5.1.1. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный...» - в размере 5000 рублей.

5.1.2. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный...» - в размере 6000 рублей.

5.1.3. За наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

- 5.2.** При наличии у заместителя директора школы двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.
- 5.3.** Заместителям директора школы устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:
- 5.3.1.** Кандидата наук - в размере 1000 рублей.
- 5.3.2.** Доктора наук - в размере 2000 рублей.
- 5.4.** Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
- 5.5.** Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.
- 5.6.** При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.
- 5.7.** Стимулирующие выплаты, указанные в разделе V настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

VI. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ.

- 6.1.** Заместителям директора школы выплачивается:
- 6.1.1.** Ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц (пропорционально отработанному времени), полугодие, год.
- 6.1.2.** Премии к юбилейным и праздничным датам, предусмотренные локальным нормативным актом школы, принимаемым школой с учетом мнения представительного органа работников.
- 6.1.3.** Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.
- 6.2.** Выплата премий, указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, осуществляется из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования.
- 6.3.** Общая сумма указанных премий, выплаченных заместителю директора школы в течение финансового года, не может превышать размера 80% от общей суммы премий, выплаченных директору школы в течение того же финансового года.
- 6.4.** При установлении оснований для стимулирующих выплат (премии) за отчетный период учитывается объем выполнения целевых показателей эффективной деятельности заместителя директора.
- 6.5.** При определении размера выплачиваемой заместителю директора школы премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:
- 6.5.1.** Степень важности выполненной работы.
- 6.5.2.** Качество результата выполненной работы.
- 6.5.3.** Оперативность выполнения работы.
- 6.6.** Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничиваются, если локальным нормативным актом школы, принимаемым школой с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

VII. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

- 7.1.** Из фонда оплаты труда работников школы заместителям директора школы по их письменному заявлению оказывается материальная помощь.

7.2. Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее размеры определяются в локальном нормативном акте, принимаемом школой с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

7.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении заместителя директора школы принимает директор школы.

7.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы заместителей директора школы.

VIII. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников школы, согласуется с профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

8.2. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива школы.

8.3. В случае необходимости внесения изменений в настоящее Положение директор школы создает рабочую группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

8.4. Новая редакция Положения принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится приказом директора школы.

**Критерии эффективности профессиональной деятельности Мининой Н.Н.,
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

**Раздел 1. Целевые показатели эффективности основной деятельности на уровне
начального общего образования МАОУ СОШ № 38 г. Томска.**

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
1.1.	Отношение фактического количества обучающихся уровня начального общего образования к плановой наполняемости образовательного учреждения в одну смену, утвержденной приказом департамента образования администрации Города Томска.	не менее 1			0,50	0,50
1.2.	Доля выпускников 4-х классов, принявших участие в школьном этапе ВсОШ	Не менее 50%	0,15			1,80
1.3.	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение	0 обучающихся			0,15	1,80
1.4.	Абсолютная успеваемость обучающихся	95 – 100 %	0,10			1,20
1.5.	Качественная успеваемость обучающихся	65-70%	0,15			1,80
1.6.	Вовлеченность обучающихся в систему дополнительного образования	Не менее 30%	0,15			1,80
1.7.	Внедрение в образовательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, участие в национальных проектах и программах.	наличие и качество	0,15			1,80
1.8.	Организация и проведение образовательных и методических мероприятий на разных уровнях школы, города, области и др.	наличие и качество		0,50		1,0
1.9.	Наличие исчерпывающей и актуальной информации по функционированию и развитию начальной, основной и старшей школы, а также по курируемым дополнительным направлениям деятельности заместителя директора.	наличие и поддержание		0,25		0,50
1.10.	Распространение передового опыта учителей (выступления, публикации, мастер-классы, семинары и др.).	наличие		1		2,00
1.11.	Участие учителей в профессиональных конкурсах (из утвержденного перечня).	наличие			2	2,00
1.12.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации и отчетов по вопросам функционирования и развития курируемых параллелей.	0 замечаний	0,40			4,80

1.13.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине учителей – предметников МАОУ СОШ № 38 г.Томска.	0 несчастных случаев	0,40			4,80
1.14.	Отсутствие замечаний по содержанию помещений курируемой параллели МАОУ СОШ № 38 г.Томска.	0 замечаний	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 1 разделу:			1,6	1,75	2,65	27,0

Раздел 2. Целевые показатели эффективности финансово-экономической деятельности МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
2.1.	Участие учителей в грантовых программах, позволяющих укреплять материально – техническую базу МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие		0,5		1,00
2.2.	Выполнение установленного соотношения величины «обучающийся /работник» на уровне начального общего образования.	не менее планового значения показателя	0,25			3,00
2.3.	Эффективная организация ПОУ	Доля обучающихся, посещающих ПОУ в курируемых параллелях, не менее 40 %			1,00	1,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 2 разделу:			0,25	0,5	1,00	5,00

Раздел 3. Целевые показатели эффективности деятельности с педагогическими кадрами МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
3.1.	Укомплектованность МАОУ СОШ № 38 г. Томска учителями - предметниками.	не менее 99% от штатного расписания		0,75		1,50
3.2.	Доля учителей – предметников, имеющих квалификационную категорию.	не менее 50 % от общего количества учителей основной школы и средней школы		1		2,00
3.3.	Доля учителей – предметников в возрасте до 35 лет.	от 20 до 30 %	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 3 разделу:			0,10	1,75	1,00	4,70

Раздел 4. Целевые показатели эффективности руководства и контроля заместителя директора по УВР

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
4.1.	Организация учебно – воспитательного процесса на уровне начального общего образования в соответствии с требованиями СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ, Устава МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	отсутствие замечаний	1,00			12,00

4.2.	Подготовка и выполнение плана учебной работы МАОУ СОШ № 38 г. Томска на уровне начального общего образования.	своевременность	0,95			11,40
4.3.	Выполнение плана ВШК и ВСОКО по своему направлению деятельности на уровне начального общего образования.	своевременность	0,95			11,40
4.4.	Подготовка по запросу информации, отчетов анализа работы, а также анализа работы по другим дополнительно курируемым направлениям деятельности за отчетный период.	своевременность и качество	1			10,00
4.5.	Создание системы повышения профессиональных компетенций педагогов через проведение вебинаров, мастер – классов, взаимопосещение уроков, публичное представление опыта и др., представление опыта в методических сборниках разного уровня.	наличие статей в методических сборниках		0,50		2,00
4.6.	Реализация инновационных проектов и программ в школе	наличие и качество			4,50	4,50
4.7.	Реализация программы развития в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие и качество	1,00			12,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 4 разделу:			4,90	0,50	4,50	63,30
СОВОКУПНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЕВ по 1, 2, 3, 4 разделам:			6,85	4,5	9,15	100

**Критерии эффективности профессиональной деятельности Шмальц В.А.,
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Раздел 1. Целевые показатели эффективности основной деятельности на уровне основного общего образования и среднего общего образования МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
1.1.	Отношение фактического количества обучающихся уровня основного общего образования и среднего общего образования к плановой наполняемости образовательного учреждения в одну смену, утвержденной приказом департамента образования администрации Города Томска.	не менее 1			0,50	0,50
1.2.	Доля выпускников, получивших на выпускном экзамене по математике в форме ЕГЭ баллы, превышающие среднеобластное значение.	Не менее 30%	0,15			1,80
1.3.	Доля выпускников, получивших на выпускном экзамене по математике в форме ЕГЭ баллы, превышающие среднеобластное значение.	Не менее 30 %	0,15			1,80
1.4.	Наличие выпускников, получивших федеральные и региональные медали.	наличие	0,10			1,20
1.5.	Доля выпускников 9-х классов, получивших на экзамене по математике баллы, превышающие среднеобластное значение.	Не менее 30%	0,15			1,80
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, получивших на экзамене по математике баллы, превышающие среднеобластное значение.	Не менее 30%	0,15			1,80
1.7.	Внедрение в образовательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, участие в национальных проектах и программах.	наличие и качество	0,15			1,80
1.8.	Организация и проведение образовательных и методических мероприятий на разных уровнях школы, города, области и др.	наличие и качество		0,50		1,0
1.9.	Наличие исчерпывающей и актуальной информации по функционированию и развитию начальной, основной и старшей школы, а также по курируемым дополнительным направлениям деятельности заместителя директора.	наличие и поддержание		0,25		0,50
1.10.	Распространение передового опыта учителей (выступления, публикации, мастер-классы, семинары и др.).	наличие			1	1,00
1.11.	Участие учителей в профессиональных конкурсах (из утвержденного перечня).	наличие			2	2,00
1.12.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации и отчетов по вопросам функционирования и развития курируемых параллелей.	0 замечаний	0,40			4,80

1.13.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине учителей – предметников МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	0 несчастных случаев	0,40			4,80
1.14.	Отсутствие замечаний по содержанию помещений курируемой параллели МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	0 замечаний	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 1 разделу:			1,75	0,75	3,50	26,0

Раздел 2. Целевые показатели эффективности финансово-экономической деятельности МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
2.1.	Участие учителей в грантовых программах, позволяющих укреплять материально – техническую базу МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие		0,5		1,00
2.2.	Выполнение установленного соотношения величины «обучающийся /работник» на уровне основного общего образования и среднего общего образования.	не менее планового значения показателя	0,25			3,00
2.3.	Эффективная организация ПОУ	Доля обучающихся, посещающих ПОУ в курируемых параллелях, не менее 40 %			1,00	1,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 2 разделу:			0,25	0,00	1,00	5,00

Раздел 3. Целевые показатели эффективности деятельности с педагогическими кадрами МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
3.1.	Укомплектованность МАОУ СОШ № 38 г. Томска учителями - предметниками.	не менее 99% от штатного расписания		0,75		1,50
3.2.	Доля учителей – предметников, имеющих квалификационную категорию.	не менее 50 % от общего количества учителей основной школы и средней школы			1,00	1,00
3.3.	Доля учителей – предметников в возрасте до 35 лет.	от 20 до 30 %	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 3 разделу:			0,10	0,75	1,00	3,70

Раздел 4. Целевые показатели эффективности руководства и контроля заместителя директора по УВР.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
4.1.	Организация учебно – воспитательного процесса на уровне основного общего образования и среднего общего образования в соответствии с требованиями СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ, Устава МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	отсутствие замечаний	1,00			12,00
4.2.	Подготовка и выполнение плана	своевременность	0,95			11,40

	учебной работы МАОУ СОШ № 38 г. Томска на уровне основного общего образования и среднего общего образования.					
4.3.	Выполнение плана ВШК и ВСОКО по своему направлению деятельности на уровне основного общего образования и среднего общего образования.	своевременность	0,95			11,40
4.4.	Подготовка по запросу информации, отчетов анализа работы, а также анализа работы по другим дополнительно курируемыми направлениями деятельности за отчетный период.	своевременность и качество	1			12,00
4.5.	Создание системы повышения профессиональных компетенций педагогов через проведение вебинаров, мастер – классов, взаимопосещение уроков, публичное представление опыта и др., представление опыта в методических сборниках разного уровня.	наличие статей в методических сборниках		1		2,00
4.6.	Реализация инновационных проектов и программ в школе	наличие и качество			4,50	4,50
4.7.	Реализация программы развития в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие и качество	1,00			12,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 4 разделу:			4,90	1,00	4,50	65,30
СОВОКУПНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЕВ по 1, 2, 3, 4 разделам:			7	2,5	10	100

**Критерии эффективности профессиональной деятельности Владисенко А.В.,
заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

Раздел 1. Целевые показатели эффективности основной деятельности МАОУ СОШ № 38 г.Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
1.1.	Отношение фактического количества обучающихся уровня основного общего образования и среднего общего образования к плановой наполняемости образовательного учреждения в одну смену, утвержденной приказом департамента образования администрации Города Томска.	не менее 1			0,50	0,50
1.4.	Наличие обучающихся, получивших стипендии разного уровня (Мэра г.Томска, Губернатора Томской области и др.).	наличие	0,30			3,6
1.7.	Внедрение в образовательный процесс МАОУ СОШ № 38 г.Томска новых технологий, форм и методов обучения, участие в национальных проектах и программах.	наличие и качество	0,40			1,80
1.8.	Организация и проведение на базе МАОУ СОШ № 38 г.Томска образовательных мероприятий разного уровня (городских, областных и др.) для обучающихся в рамках инновационной деятельности.	наличие	0,40			1,8
1.9.	Наличие исчерпывающей и актуальной информации по функционированию и развитию научно – методической и инновационной работы в МАОУ СОШ № 38 г.Томска, а также по курируемым дополнительным направлениям деятельности заместителя директора.	наличие и поддержание		0,25		0,50
1.10.	Распространение передового опыта учителей (выступления, публикации, мастер-классы, семинары и др.).	наличие	0,5			6,00
1.11.	Участие педагогических работников МАОУ СОШ № 38 г.Томска в профессиональных конкурсах (из утвержденного перечня).	наличие	0,5			6,00
1.12.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации и отчетности по вопросам функционирования и развития научно – методической и инновационной работы в МАОУ СОШ № 38 г.Томска.	0 замечаний	0,40			4,80
Совокупная значимость критериев в баллах по 1 разделу:			2,5	0,25	0,50	25,0

**Раздел 2. Целевые показатели эффективности финансово-экономической деятельности
МАОУ СОШ № 38 г.Томска.**

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
2.1.	Участие учителей в грантовых программах, позволяющих укреплять материально – техническую базу МАОУ СОШ № 38 г.Томска.	не превышает лимиты натурального потребления		0,5		1,00
2.2.	Выполнение установленного соотношения величины «обучающийся /работник» на уровне основного общего образования и среднего общего образования.	не менее планового значения показателя	0,25			3,00
2.3.	Реализация программ дополнительного образования за счет физических (или юридических) лиц (платные образовательные услуги).	Наличие актуальных рабочих программ ПОУ, актуальной информации о ПОУ на сайте школы			1,00	1,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 2 разделу:			0,25	0,50	1,00	5,00

**Раздел 3. Целевые показатели эффективности деятельности с педагогическими кадрами
МАОУ СОШ № 38 г.Томска.**

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
3.1.	Укомплектованность молодых специалистов, начинающих педагогов наставниками	100 %		0,75		1,50
3.2.	Доля учителей – предметников, имеющих квалификационную категорию.	не менее 40 % от общего количества учителей			1,00	1,00
3.3.	Доля учителей – предметников в возрасте до 35 лет.	от 20 до 30 %	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 3 разделу:			0,10	0,75	1,00	3,70

Раздел 4. Целевые показатели эффективности руководства и контроля заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
4.1.	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках реализуемых инновационных направлений деятельности (профессиональные конкурсы, наставничество и др.).	наличие и качество	1,00			12,00
4.2.	Организация и проведение на базе МАОУ СОШ № 38 г.Томска научно – методических мероприятий разного уровня (городских, областных и др.) для педагогических работников образовательных учреждений в рамках инновационной деятельности.	наличие и качество	1,00			12,00
4.3.	Выполнение плана научно – методической и инновационной работы, плана ВШК и ВСОКО по реализуемому направлению деятельности.	своевременность	0,95			11,40
4.4.	Организация деятельности стажировочных площадок и др.	наличие и качество	0,95			11,40
4.5.	Создание системы повышения профессиональных компетенций учителей через проведение семинаров, мастер – классов, взаимопосещение	наличие и качество	1,00			12,00

	уроков, публичное представление опыта и др., представление опыта в методических сборниках разного уровня.					
4.6.	Реализация инновационных проектов и программ	наличие и качество			4,50	4,50
4.7.	Наличие педагогов, являющихся победителями и призерами (лауреатами) очных профессиональных конкурсов муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней.	наличие		1,5		3,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 4 разделу:			4,90	1,50	4,50	66,30
СОВОКУПНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЕВ по 1, 2, 3, 4 разделам:			7,75	3	7	100

Критерии эффективности профессиональной деятельности заместителя директора по воспитательной работе

Раздел 1. Целевые показатели эффективности основной деятельности в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
1.1.	Количества обучающихся, принявших участие в воспитательных мероприятиях разного уровня за отчетный период.	не менее 98%			0,50	0,50
1.2.	Участие в городских, региональных воспитательных программах и проектах.	наличие	0,30			3,6
1.3.	Наличие обучающихся, являющихся победителями и призерами (лауреатами) воспитательных конкурсов, спортивных соревнований муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней.	наличие	0,10			1,20
1.4.	Участие в работе стажировочных площадок по проблеме развития воспитательных систем в образовательных учреждениях.	наличие и качество	0,15			1,80
1.5.	Доля несовершеннолетних, склонных к правонарушениям, стоящих на разных видах учета (КДН и ЗП, ОДН, ОП № 4).	не более 5 %	0,15			1,80
1.6.	Внедрение в воспитательный процесс МАОУ СОШ № 38 г. Томска новых технологий, форм и методов воспитания, участие в национальных проектах и программах.	наличие и качество	0,15			1,80
1.7.	Организация и проведение на базе МАОУ СОШ № 38 г. Томска школьных, городских, областных и др. воспитательных мероприятий в рамках программы воспитательной работы.	наличие и качество		0,50		1,0
1.8.	Наличие исчерпывающей и актуальной информации по функционированию и развитию системы воспитательной работы в МАОУ СОШ № 38 г. Томска, а также по курируемым дополнительным направлениям деятельности заместителя директора на сайте школы	наличие и поддержание		0,25		0,50
1.9.	Распространение передового опыта классных руководителей и педагогических работников МАОУ СОШ № 38 г. Томска (вебинары, публикации, мастер-классы, семинары и др.).	наличие			1	1,00
1.10.	Участие классных руководителей и педагогических работников МАОУ СОШ № 38 г. Томска в профессиональных конкурсах (из утвержденного перечня).	наличие			2	2,00
1.11.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации по вопросам функционирования и	0 замечаний	0,40			4,80

	развития системы воспитательной работы в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.					
1.12.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине педагогических работников во время проведения воспитательных мероприятий в МАОУ СОШ № 38	0 несчастных случаев	0,40			4,80
1.13.	Отсутствие обоснованных замечаний к работе классных руководителей со стороны учеников, родителей (законных представителей), администрации МАОУ СОШ № 38	0 замечаний	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 1 разделу:			1,75	0,75	3,50	26,0

Раздел 2. Целевые показатели эффективности финансово-экономической деятельности МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
2.1.	Участие в реализации воспитательных программ и проектов, финансируемых дополнительно (Гранты, конкурсы и др.), позволяющих укреплять материально – техническую базу МАОУ СОШ № 38	наличие		0,5		1,00
2.2.	Выполнение установленного соотношения величины «обучающийся /работник» в МАОУ СОШ № 38 за счет снижения «отсева» учеников по причине возникновения конфликта «ученик – учитель».	не менее планового значения показателя	0,25			3,00
2.3.	Организация эффективного мониторинга качества работы классных руководителей по программе воспитательной работы.	наличие и качество			1,00	1,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 2 разделу:			0,25	0,50	1,00	5,00

Раздел 3. Целевые показатели эффективности деятельности с педагогическими кадрами МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
3.1.	Укомплектованность классов МАОУ СОШ № 38 г. Томска классными руководителями.	не менее 100%		0,75		1,50
3.2.	Доля классных руководителей, имеющих квалификационную категорию.	не менее 50 % от общего количества классных руководителей			1,00	1,00
3.3.	Доля классных руководителей в возрасте до 35 лет.	от 20 до 30 %	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 3 разделу:			0,10	0,75	1,00	3,70

Раздел 4. Целевые показатели эффективности руководства и контроля заместителя директора по воспитательной работе.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
4.1.	Соблюдение, выполнение норм ППБ, ОТ и ТБ при проведении воспитательных мероприятий в	отсутствие замечаний	1,00			12,00

	МАОУ СОШ № 38 г. Томска.					
4.2.	Реализация разнообразных инновационных проектов по организации самоуправления в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие и качество	1,00			12,00
4.3.	Выполнение плана воспитательной работы, плана ВШК и ВСОКО по своему направлению деятельности.	своевременность, отсутствие замечаний	0,95			11,40
4.4.	Организация деятельности структурных подразделений МАОУ СОШ № 38 г. Томска, курирующих качество воспитательной работы в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие и качество	0,95			11,40
4.5.	Реализация классными руководителями программ воспитательной работы с классными коллективами в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие и качество	1,00			12,00
4.6.	Реализация инновационных проектов и программ в области воспитательной работы, оформленных надлежащим образом	наличие не менее 2-х и качество		2		4
4.7.	Подготовка информации, отчетов, анализов и планов воспитательной работы, а также отчетности по дополнительно курируемым направлениям деятельности.	своевременность и качество	0,2			2,50
Совокупная значимость критериев в баллах по 4 разделу:			5,1	2,00	0,00	65,30
СОВОКУПНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЕВ по 1, 2, 3, 4 разделам:			7,2	4	5,5	100

**Критерии эффективности профессиональной деятельности заместителя директора по
административно-хозяйственной работе**

Раздел 1. Целевые показатели эффективности основной деятельности МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
1.1.	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы теплоснабжения.	0 замечаний	0,15			1,80
1.2.	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы водоснабжения.	0 замечаний	0,15			1,80
1.3.	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы электроснабжения.	0 замечаний	0,15			1,80
1.4.	Наличие полного пакета документации по противопожарной безопасности.	наличие	0,10			1,20
1.5.	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы пожарной безопасности.	0 замечаний	0,15			1,80
1.6.	Внедрение в административно – хозяйственную деятельность в МАОУ СОШ № 38 г. Томска новых технологий, форм и методов, направленных на улучшение качества работы.	наличие	0,15			1,80
1.7.	Создание санитарно – гигиенических условий в МАОУ СОШ № 38 г. Томска в соответствии с требованиями СанПиН.	0 замечаний		0,50		1,0
1.8.	Своевременное устранение предписаний по итогам инспекторских проверок.	своевременность		0,25		0,50
1.9.	Организация и проведение на базе МАОУ СОШ № 38 г. Томска мероприятий по представлению эффективного опыта административно – хозяйственной работы.	наличие			1	1,00
1.10.	Эффективный контроль реализации программы по энергосбережению в МАОУ СОШ № 38 г. Томска	выполнение более 80 % мероприятий от плана работы по энергосбережению			2	2,00
1.11.	Своевременное предоставление запрашиваемой информации и отчетности по вопросам административно – хозяйственной работы в МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	0 замечаний	0,40			4,80
1.12.	Отсутствие несчастных случаев с работниками по вине ответственного персонала МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	0 несчастных случаев	0,40			4,80
1.13.	Отсутствие замечаний по содержанию территории МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	0 замечаний	0,10			1,20
1.14.	Наличие и системное ведение журналов контроля по всем направлениям деятельности заместителя директора по административно – хозяйственной работе МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	Наличие и системное ведение			0,50	0,50
Совокупная значимость критериев в баллах по 1 разделу:			1,75	0,75	3,50	26,0

**Раздел 2. Целевые показатели эффективности финансово-экономической деятельности
МАОУ СОШ № 38 г. Томска.**

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
2.1.	Реализация программы по энергосбережению, позволяющей не превышать утвержденные лимиты натурального потребления коммунальных услуг в натуральном выражении в МАОУ СОШ № 38 г.Томска.	не превышает лимиты натурального потребления		0,5		1,00
2.2.	Организация работы с поставщиками товаров и услуг, контроль качества получаемой продукции и услуг.	0 замечаний	0,25			3,00
2.3.	Освоение лимитов бюджетных ассигнований МАОУ СОШ № 38 г. Томска.	наличие			1,00	1,00
Совокупная значимость критериев в баллах по 2 разделу:			0,25	0,50	1,00	5,00

Раздел 3. Целевые показатели эффективности деятельности с персоналом МАОУ СОШ № 38 г. Томска.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
3.1.	Укомплектованность блоков учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МАОУ СОШ № 38 г. Томска кадрами.	не менее 99% от штатного расписания		0,75		1,50
3.2.	Обеспечение младшего обслуживающего персонала средствами индивидуальной защиты, проведение с работниками инструктажей и направление на курсовую переподготовку.	своевременность			1,00	1,00
3.3.	Разработка инструкций, памяток, рекомендаций и др. для эффективной работы персонала.	наличие	0,10			1,20
Совокупная значимость критериев в баллах по 3 разделу:			0,10	0,75	1,00	3,70

Раздел 4. Целевые показатели эффективности руководства и контроля заместителя директора по административно – хозяйственной работе.

№	Целевые показатели деятельности заместителей директора школы	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителей директора школы в баллах (максимально возможное)			
			месяц	полугодие	год	всего
4.1.	Разработка перспективного плана расходования средств в рамках плана финансово – хозяйственной деятельности, ведение таблиц контроля.	наличие	0,95			11,40
4.2.	Координация работы учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.	отсутствие замечаний	1,00			12,00
4.3.	Эффективное выполнение плана административно – хозяйственной работы, в т.ч. плана работы по безопасности в МАОУ СОШ № 38	своевременность	1,00			12,00
4.4.	Разработка и реализация программы улучшения качества административно – хозяйственной работы по направлениям.	наличие	0,95			11,40
4.5.	Разработка локальных актов, регламентирующих административно – хозяйственную деятельность.	наличие	1,00			12,00

4.6.	Подготовка плана работы и анализа работы по административно – хозяйственному направлению и безопасности в МАОУ СОШ № 38 на месяц, четверть, учебный год.	своевременность и качество			6,0	6,00
4.7.	Контроль объемов потребления коммунальных услуг, размещение документации на официальных сайтах.	своевременность		0,25		0,50
Совокупная значимость критериев в баллах по 4 разделу:			4,90	0,25	6,00	65,30
СОВОКУПНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ КРИТЕРИЕВ по 1, 2, 3, 4 разделам:			7	2,25	11,5	100